



技能・職能・階層教育

- ① マイスター技能教育
- ② 職能別研修・セミナー
- ③ 階層別研修・セミナー

能力評価(試験)

- ① 技能検定(国家検定)
- ② ビジネスキャリア検定試験(公的試験)
- ③ コンピュータサービス技能評価試験(公的試験)
- ④ 表彰制度(卓越技能者等)

キャリア支援・情報提供

- ① 人材育成コンサルタント訪問相談
- ② キャリア診断サービス等のコンサルティング
- ③ 職業能力開発推進者への講習、サポート
- ④ 各種支援ツール(CADS&CADI・職業能力評価基準)

I 能力評価試験

① 技能検定(国家検定)

- 〈概要〉 機械系・電気系・建築系など様々な職種においての一定の技能を検定し、国として確かな技能を証明する国家検定制度です。職種・作業ごと【前期】【後期】いずれかにて実施され、原則、同作業については1年間に1回のみ実施されます。
- 〈活用〉 ①人事制度や教育体系の一定の基準がほしい。⇒ 例)昇任・昇格基準の一つとして技能検定取得を条件化する
②従業員の技能の熟練化により、精度を高め、製品品質をより差別化させたい。

② ビジネスキャリア検定試験(公的試験)

- 〈概要〉 人事分野・ロジスティクス分野等技能検定でカバーしていない8分野について行い、企業では実務能力の客観的評価や人材開発等に、また、ビジネス・パーソンや学生・求職者にとっては、キャリア・アップや就職に向け適した公的資格です。
- 〈活用〉 ①製造系の事務所で、技能検定ではカバーしていない部署(総務等)の人事評価基準がほしい。
②専門的知識技能のみでなく、管理知識技能を学習したい(させたい)。⇒ 例)経営戦略分野、生産管理分野等

③ コンピュータサービス技能評価試験(公的試験)

- 〈概要〉 おもにWord, Excelについて、1・2・3級の等級区分で実施しています。企業・教育施設・学校等を認定施設として実施するため、認定施設になれば、自社で実施できるというメリットがあります。
- 〈活用〉 ①従業員のPCスキルを試験したいが、他社の試験では難易度が合わない。
②従業員のPCスキルを試験したいが、他社の試験では受験料が高い。

II 技能・職能・階層教育

1 ものづくりマイスターによる技能教育

- 〈概要〉 厚生労働省が認定する、高度な技能を持ったものづくりマイスターを、中小企業や教育訓練機関に派遣し、効果的な技能継承や後継者の育成を目的として若年者を対象に実技指導します。
- 〈活用〉 ①実践的な機械加工についての技能教育を行いたいが、熟達した指導者がいなく、予算も少ない。
②1日だけの技能指導ではなく、ある程度継続して受けたい。 ⇒ ご相談により、貴社へのマイスター派遣も可能です

2 職能別研修・セミナー

- 〈概要〉 おもに技能検定に取り組む企業様の人材育成のお手伝いができるよう、改善や5S、QC7つ道具等、製造系の研修・セミナーを充実させています。
- 〈活用〉 ①5Sに全社を挙げて取り組んでいきたいが、牽引役がおらずどこから始めたらいいかわからない。
②自社で研修を実施する余裕がなく、形式的なOJTで日々忙殺されてしまっている。

3 階層別研修・セミナー

- 〈概要〉 従業員の各層（新入若手クラス・主任係長クラス・課長次長クラス・幹部クラス等）に適した、各層において必要となるスキルを、体系的に研修・セミナーで習得していただけます。
- 〈活用〉 ①教育訓練体系を作成したいが、従業員の各層に見合った研修・セミナーがわからない。
②自社で体系的に研修を実施する余裕がないが研修を受講したい(させたい)。

III キャリア開発の支援・情報のご提供

1 人材育成コンサルタント訪問相談による教育計画作成等のお手伝い

- 〈概要〉 人材育成計画の作成、キャリア形成支援取組みのお手伝い、人事評価制度構築等のお手伝いを、実際に企業に訪問して相談させていただきます。
- 〈活用〉 ①教育計画、教育訓練体系を作成したいが、何から手をつけたらいいかわからないので助言がほしい。
②職業能力開発評価基準を活用して、人事評価制度を構築したいので助言がほしい。

2 キャリア形成サポーターによるコンサルティング等の実施（キャリア診断サービス等）

- 〈概要〉 キャリアコンサルタント有資格者が、従業員・企業双方の課題解決のため、①シートを用いて企業の人材育成上の課題を把握し、②従業員へのキャリアカウンセリングを行い、③企業が求める人材像の確認・診断し、相談・助言します。
- 〈活用〉 ①従業員の意識と、企業の求める人材像に乖離を感じるが、その根源がどのようなところにあるかわからない。
②従業員個々人が抱える問題に対して解決の糸口を見つけ、企業としてもより強固な体質に変わりたい。

3 職業能力推進者への講習、サポート

- 〈概要〉 企業内における、従業員の職業能力開発（人材育成）や、キャリア形成支援を推進するキーマンを選任していただきます。職業能力開発推進者と密接に連携することにより、人材育成のお手伝いをします。
- 〈活用〉 ①人材育成担当者として、従業員に対するキャリアコンサルティングについて学びたい。
②厚生労働省の管轄する助成金（キャリア形成促進助成金等）についての申請を検討しているが、概要について知りたい。

4 各種支援ツール（CADS&CADI・職業能力評価基準）の活用提案

- 〈概要〉 従業員の自己理解を促すため、CADS&CADIにより、「できること」、「やりたいこと」、「やるべきこと」を考え、実践的職業能力を身につけます。
また、職種別に公正かつ適切に能力を評価する基準、「職業能力評価基準」を策定しています。
- 〈活用〉 ①職業人生の各節目で、自分自身が経験してきた職業・職務、さらには受けてきた教育訓練などの振り返りをしたい。
②能力開発の目標設定の基準が知りたい。また、人事制度の構築や見直しをしたい。

お問い合わせは……

栃木県職業能力開発協会

〒320-0032 栃木県宇都宮市昭和1-3-10 栃木県庁舎西別館

TEL 028-643-7002 FAX 028-600-4321

<http://www.tochi-vada.or.jp/>