栃木県職業能力開発協会

Tochigi Vacational Ability Development Association

事業のご案内

技能・職能・階層教育

① マイスター技能教育
② 職能別研修
③ 階層別研修
④ 職業訓練指導員関連講習
⑤ オーダー研修

能力評価試験

① 技能検定（国家検定）
② ビジネス・キャリア検定試験（公的試験）

キャリア支援・情報提供

① 技能五輪（栃木県地方予選会・全国大会）
② 技能者表彰制度（検定成績優秀者、卓越技能者・訓練功労者等）
③ 職業能力開発にかかるキャリア相談・支援
④ 各種情報提供（職業能力評価基準,人材開発・教育訓練助成金)等

Ⅰ 能力評価試験

❶ 技能検定（国家検定）

≪概　要≫ 機械系･電気系･建築系など様々な職種においての一定の技能を検定し、国として確かな技能を証明する国家検定制度です。
職種･作業ごと【前期】【後期】いずれかにて実施され、原則、同作業については1年間に1回のみ実施されます。

≪活　用≫ ①人事制度や教育体系の一定の基準がほしい。　⇒　例）昇任･昇格基準の一つとして技能検定取得を条件化する
②従業員の技能の熟練化により、精度を高め、製品品質をより差別化させたい。

❷ ビジネス・キャリア検定試験（公的試験）

≪概　要≫ 営業等間接分野･ロジスティクス分野等技能検定でカバーしていない8分野について行い、、企業では実務能力の客観的評価や人材開発等に、また、ビジネス･パーソンや学生･求職者にとっては、キャリア･アップや就職に向け適した公的資格です。

≪活　用≫ ①製造系の事務所で、技能検定ではカバーしていない部署（総務等）の人事評価基準がほしい。
②専門的知識技能のみでなく、管理知識技能を学習したい（させたい）。　⇒　例）経営戦略分野、生産管理分野等

栃木県職業能力開発協会

〒320-0032　栃木県宇都宮市昭和 1-3-10　栃木県庁舎西別館
TEL　028-643-7002　　FAX　028-600-4321
https://www.tochi-vada.or.jp/

Ⅱ　技能・職能・階層教育

❶ ものづくりマイスターによる技能教育

≪概　要≫ 厚生労働省が認定する、高度な技能を持ったものづくりマイスターを、中小企業や教育訓練機関に派遣し、効果的な技能継承や後継者の育成を目的として若年者を対象に実技指導します。

≪活　用≫ ①実践的な機械加工についての技能教育を行いたいが、熟達した指導者がいなく、予算も少ない。
②1日だけの技能指導ではなく、ある程度継続して受けたい。　⇒　ご相談により、貴社へのマイスター派遣も可能です

❷ 職能別研修　（会員特典有）

≪概　要≫ おもに技能検定に取組む企業様の人材育成のお手伝いができるよう、改善や5S、QC7つ道具等、製造系の研修・セミナーを充実させています。

≪活　用≫ ①5Sに全社を挙げて取り組んでいきたいが、牽引役がおらずどこから始めたらいいかわからない。
②自社で研修を実施する余裕がなく、形式的なOJTで日々忙殺されてしまっている。

❸ 階層別研修　（会員特典有）

≪概　要≫ 従業員の各層（新入若手クラス　・主任係長クラス　・課長次長クラス　等）　に適した、各層において必要となるスキルを、体系的に研修・セミナーで習得していただけます。

≪活　用≫ ①教育訓練体系を作成したいが、従業員の各層に見合った研修・セミナーがわからない。
②自社で体系的に研修を実施する余裕がないが研修を受講したい（させたい）。

❹ 職業訓練指導員関連講習　（会員特典有）

≪概　要≫ 職業訓練指導員の資格取得に向け、職業訓練指導員として必要となる、職業能力開発の原理、指導方法や関連法規、心理等を習得するための講習を行っています。

≪活　用≫ ①1級技能士となったが、体系的な指導方法を習得し、業務に活用したい（させたい）。
②職業訓練指導員の試験を受験予定だが、出題範囲の概要を俯瞰的に習得したい（させたい）。

❺ オーダー研修　（会員特典有）

≪概　要≫ 事業所様と研修内容を相談させていただきながら、研修を行います。　※TWI監督者訓練、キャリア研修のみ職能協会主催で実施（TWI監督者訓練、キャリア研修以外は、講師の紹介をし、個別調整いただきます）

≪活　用≫ ①職場の作業者について、作業分解の理解が不十分であるため、TWIの作業分解を習得したい（させたい）。
②若手社員・中堅社員・シニア社社員それぞれの段階においてキャリアの振返り、棚卸をして今後に活かしたい（させたい）。

Ⅲ　キャリア開発の支援・情報のご提供

❶ 技能五輪（栃木県地方予選会・全国大会）

≪概　要≫ 青年技能者（原則23歳以下）を対象に、技能競技を通じ、青年技能者に努力目標を与えるとともに、技能に身近に触れる機会を提供するなど、広く国民一般に対して技能の重要性や必要性をアピールし、技能尊重機運の醸成に資することを目的として実施する大会です。

≪活　用≫ ①青年技能者を選抜し、日本一を目指して訓練したい。また、それにより社内のモチベーションを高めたい。
②予選会で良好な成績を収めることで、23歳以下の技能系従業員に技能検定2級の実技試験免除資格を付与したい。(一部職種)

❷ 技能者表彰制度（検定成績優秀者、卓越技能者・訓練功労者等）　（会員特典有）

≪概　要≫ 技能検定・技能五輪予選会の成績優秀者を表彰するとともに、長くご協力いただいた検定委員に対し感謝状をお贈りしています。また、当協会会員で本県の職業能力開発に貢献された、卓越した技能者・職業訓練功労者等について、協会長表彰をおこなっています。

≪活　用≫ ①技能検定を、受検者のみならず検定委員についても長期継続的に取組み、技能者のモチベーションを高めたい。
②職業能力開発協会会員として、全社的に職業能力開発に取組み、卓越技能者や訓練功労者といった目標を設定したい。

❸ 職業能力開発にかかるキャリア相談・支援

≪概　要≫ キャリアコンサルタント有資格者が、各従業員の自己理解・仕事理解を促進し、自律的にキャリア形成できるよう、相談・支援をします。また、教育訓練給付金にかかる訓練対応キャリアコンサルティング等の支援も行います。

≪活　用≫ ①ライフキャリアの観点から各従業員の問題把握・目標設定を行い実行することで、従業員・企業双方の継続的成長につなげたい。
②従業員が受講する教育訓練に係る給付金受給に必要なキャリアコンサルティングを受け、中核的人材になってもらいたい。

❹ 各種情報提供（職業能力評価基準,人材開発・教育訓練助成金等）

≪概　要≫ 職業能力開発に関する各種情報をご提供します。

≪活　用≫ ①【職業能力評価基準】能力開発の目標設定の基準が知りたい。 評価基準の目安について情報提供してほしい。
②【人材開発にかかる助成金】毎年流動的に変化する助成金の概要について情報提供してほしい。
③【教育訓練給付金】従業員の自己啓発意欲が高く、教育訓練給付制度の概要について情報提供してほしい。